

Parcours "Encadrer et Motiver"

RÉFÉRENCE	PA100.00
DURÉE	8 jours - 56h
TARIF	3 008,00 € HT 3 609,60 € TTC
 Présentiel	
 Intermédiaire	

Dans un contexte de changement perpétuel, les qualités de leadership et les compétences du manager sont indissociables et s'avèrent indispensables pour diriger des hommes. S'il est fondamental d'acquérir des compétences managériales dès la prise de poste, il est devenu tout aussi nécessaire de développer des qualités de leader pour inspirer naturellement les équipes. Être manager relève d'un statut. Être leader requiert des qualités de communication, de négociation, d'agilité relationnelle et de partage d'une vision commune.

Présentation


Dans un contexte de transformation digitale et de recherche d'agilité, la capacité du manager à accompagner les changements et à faire preuve de leadership est désormais essentielle afin de rendre ses équipes efficaces. Le manager agile doit créer une dynamique de collaboration et travailler avec des générations différentes.


Le parcours sur 8 jours qui vous est proposé aborde les essentiels du management, à savoir les fondamentaux, la communication interpersonnelle et la gestion de conflits et le développement du leadership.

Formations composant le parcours

Formation - Les fondamentaux du management

Référence : **MG100.00**

 Présentiel

 Intermédiaire


TARIF
980,00 € HT
1 176,00 € TTC


DURÉE
2 jours - 14h

PROCHAINES SESSIONS
• Du 29 novembre au 30 novembre 2021

Formation - Gérer les conflits interpersonnels

Référence : **MG101.00**

 Présentiel

 Intermédiaire

TARIF
980,00 € HT
1 176,00 € TTC



DURÉE
2 jours - 14h

PROCHAINES SESSIONS
• Du 10 juin au 11 juin 2021
• Du 04 octobre au 05 octobre 2021

RÉFÉRENCE PA100.00
DURÉE 8 jours - 56h
TARIF 3 008,00 € HT 3 609,60 € TTC
 Présentiel  Intermédiaire

Formation - Développer un leadership performant

Référence : **MG108.00**

 **Présentiel**
 **Intermédiaire**

TARIF
980,00 € HT
1 176,00 € TTC



DURÉE
2 jours - 14h

PROCHAINES SESSIONS

- Du 15 juin au 16 juin 2021
- Du 13 septembre au 14 septembre 2021

Les piliers du management - Entre agilité et collaboration

Référence : **MG107.00**

 **Présentiel**
 **Intermédiaire**

TARIF
980,00 € HT
1 176,00 € TTC

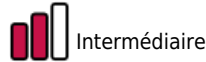
DURÉE
2 jours - 14h

PROCHAINES SESSIONS

- Du 29 juin au 30 juin 2021
- Du 05 octobre au 07 octobre 2021

Formation - Les fondamentaux du management

Référence : **MG100.00**



RÉFÉRENCE

PA100.00

DURÉE

8 jours - 56h

TARIF

3 008,00 € HT

3 609,60 € TTC



Présentiel



Intermédiaire

Durée : 2 jours - 14h

Tarif : 980,00 € HT - 1 176,00 € TTC

Acquérir les méthodes et outils nécessaires pour manager efficacement son équipe

Prendre un poste de manager ne s'improvise pas. Trop souvent, le jeune manager arrive sur ses nouvelles missions sans y être préparé, sans avoir pris tout à la fois la mesure de son nouveau périmètre et de ses nouvelles responsabilités. Or, prendre la tête d'une équipe demande rapidement d'acquérir **des outils et méthodes de pilotage, de motivation, de communication.**

Objectifs

- Comprendre les mécanismes de base du management des hommes
- Acquérir les savoir-faire essentiels pour un travail collaboratif et constructif
- Cerner méthodes et outils pour rendre efficaces les relations au quotidien
- Valoriser son potentiel pour faire évoluer l'équipe

A qui s'adresse la formation

Public

Manager ou futur manager souhaitant apprendre ou parfaire les techniques de management.

Prérequis

S'apprêter à prendre un poste de manager ou exercer les fonctions de manager

Programme de formation

Les fondamentaux du management

- Les différentes fonctions du manager
- Auto-diagnostic de son style de leadership
- Principes de la cyclicité du management
- Exercices d'application
- Savoir déterminer « l'autonomie
- La délégation et le contrôle
- La fixation d'objectifs

RÉFÉRENCE

PA100.00

DURÉE

8 jours - 56h

TARIF

3 008,00 € HT

3 609,60 € TTC



Présentiel



Intermédiaire

Les styles de communication positive

- Éléments d'analyse transactionnelle
- Les règles à respecter pour transmettre l'information
- Exercices : Les attitudes et techniques d'écoute
 - Les attitudes facilitatrices
 - Questionnement - Reformulation
 - S'adapter à l'interlocuteur

Les motivations des hommes au travail

- Des expériences de motivation et de démotivation
- Les principales théories
 - La pyramide des attentes
 - La « valence-expectation »
 - L'équité
- Exercices d'application
- Les principes de mise en œuvre
 - Apports et limites des outils
 - Application aux cas personnels
 - Contrat d'action personnel

Méthode pédagogique

Formation inter-entreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques. Échanges, analyses de pratiques, mises en situation et cas réels d'entreprises. Support de formation remis aux participants. Groupe de 8 à 10 participants maximum.

Animation

Nos formateurs sont des experts reconnus dans leur métier. Ils sont sélectionnés pour leur compétence pédagogique et leur expérience dans la formation pour adultes.

Évaluation des acquis

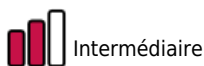
Une évaluation individuelle sera réalisée en fin de formation. Une attestation de participation sera remise à l'issue du stage.

Formation - Gérer les conflits interpersonnels

Référence : **MG101.00**



Présentiel



Intermédiaire

RÉFÉRENCE

PA100.00

DURÉE

8 jours - 56h

TARIF

3 008,00 € HT

3 609,60 € TTC



Présentiel



Intermédiaire

Durée : 2 jours - 14h

Tarif : 980,00 € HT - 1 176,00 € TTC

Dépassez le conflit et restez orienté « solutions ». Apprenez à anticiper, à faire face et à gérer tout conflit.

Apprendre à gérer les conflits dans l'entreprise au s'impose comme un besoin, voire une nécessité. A travers cette formation, vous apprendrez à **anticiper les situations conflictuelles mais aussi y faire face sans se dérober.**

Objectifs

- Savoir analyser des situations conflictuelles
- Mieux évaluer son rôle dans la situation
- Acquérir des méthodes pour gérer des conflits
- Préparer la négociation et l'après-conflit

A qui s'adresse la formation

Public

Toute personne souhaitant prévenir et résoudre les conflits au travail.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire

Programme de formation

Les relations humaines et leurs dysfonctionnements

- Les différentes mentalités
- Les perceptions de l'Entreprise et du management
- Adéquation entre comportements sociaux et comportements managériaux

Résoudre les conflits

- Les sources de conflits
- Savoir analyser des situations particulières et globales
- Identifier les causes réelles, prétextes, les raisons factuelles, psychologiques
- Savoir lever les blocages

RÉFÉRENCE

PA100.00

DURÉE

8 jours - 56h

TARIF

3 008,00 € HT

3 609,60 € TTC



Présentiel



Intermédiaire

Construire des solutions négociées

- Les attitudes de négociation
- Rôle de médiation, facilitation d'arbitrage
- Aboutir à un compromis
- Élaborer un plan de progrès
- Trouver les points pour relancer le dialogue

Bâtir un accord

- Les conditions nécessaires
- L'expression des besoins, des désirs, des volontés
- La gestion de l'après-conflit
- Créer des avantages concurrentiels

Méthode pédagogique

Formation inter-entreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques. Échanges, analyses de pratiques, mises en situation et cas réels d'entreprises. Support de formation remis aux participants. Groupe de 8 à 10 participants maximum.

Animation

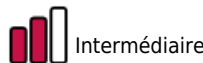
Nos formateurs sont des experts reconnus dans leur métier. Ils sont sélectionnés pour leur compétence pédagogique et leur expérience dans la formation pour adultes.

Évaluation des acquis

Une évaluation individuelle sera réalisée en fin de formation. Une attestation de participation sera remise à l'issue du stage.

Formation - Développer un leadership performant

Référence : **MG108.00**



Durée : 2 jours - 14h

Tarif : 980,00 € HT - 1 176,00 € TTC

Développez votre leadership pour incarner un meneur visionnaire et fédérateur !

Dans un monde changeant, se réinventer sans cesse devient un impératif pour les entreprises. **C'est dans ce besoin d'innovation, dans sa capacité à mener, fédérer et faire progresser son équipe qu'un bon manager leader s'illustre.** La formation « Développer un leadership performant » développée par le GIFOP Formation vous permettra de vous approprier les outils pour susciter l'adhésion autour d'objectifs communs.

Objectifs

- Développer la motivation des équipes.
- Mieux incarner ses idées pour dynamiser les équipes.
- Comprendre les enjeux de l'intelligence émotionnelle : se connaître et reconnaître.
- Améliorer ses compétences en communication pour devenir un leader performant.

A qui s'adresse la formation

Public

Encadrement de proximité, chefs d'équipe, responsables de service souhaitant acquérir les compétences des véritables meneurs d'hommes.

Prérequis

Être en position d'encadrement de collaborateurs et avoir une expérience de management.

Programme de formation

Les fondamentaux du leadership

- Qu'est-ce que le leadership
- (Se) fixer des objectifs
- L'interface managériale du leadership

Communication et intelligence émotionnelle

- L'intelligence émotionnelle : créer de la relation
- La communication non violente
- Les relations gagnants / gagnants

RÉFÉRENCE PA100.00
DURÉE 8 jours - 56h
TARIF 3 008,00 € HT 3 609,60 € TTC
 Présentiel
 Intermédiaire

RÉFÉRENCE

PA100.00

DURÉE

8 jours - 56h

TARIF

3 008,00 € HT

3 609,60 € TTC



Présentiel



Intermédiaire

- Gestion du stress : visualisation, respiration, relaxation, méditation
- La relation comme support central

Porter des idées innovantes

- Savoir présenter des idées innovantes
- Soutenir son propos
- Incarner le changement pour mieux porter les équipes

Le leadership par le management adaptatif et situationnel

- Modèle Directif
- Modèle Délégatif
- Modèle Participatif
- Modèle Persuasif
- Le juste milieu

Méthode pédagogique

Formation inter-entreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques. Echanges en sous-groupes et débriefing en plénière. Mises en situation et cas pratiques. Apprentissage informel par la pratique et apports théoriques (modèles et outils).

Animation

Nos formateurs sont des experts reconnus dans leur métier. Ils sont sélectionnés pour leur compétence pédagogique et leur expérience dans la formation pour adultes.

Évaluation des acquis

Une évaluation individuelle sera réalisée en fin de formation. Une attestation de participation sera remise à l'issue du stage.

Les piliers du management - Entre agilité et collaboration

Référence : **MG107.00**



Présentiel



Intermédiaire

Durée : 2 jours - 14h

Tarif : 980,00 € HT - 1 176,00 € TTC

Manager de façon agile en remettant l'humain au centre du fonctionnement de l'entreprise.

S'adapter constamment, faire preuve d'agilité, est devenu une tendance forte de fonctionnement des entreprises. Tant au niveau stratégique qu'en terme de management, être agile est devenu incontournable. **Le management agile est basé sur de grands principes comme l'anticipation, l'écoute, la communication et la motivation des équipes.** Il utilise les méthodes et outils du management bienveillant, transversal et collaboratif.

Objectifs

- Comprendre les bases de la construction de l'esprit d'équipe et de la cohésion
- Découvrir les modèles de gestion d'équipes et les outils d'encadrement
- Connaître ses équipes : personnalités et individualités (MBTI, assertivité, etc.) maîtriser le management collaboratif agile
- Découvrir la communication non violente et les relations gagnants / gagnants

A qui s'adresse la formation

Public

Manager, responsable de service souhaitant développer des compétences managériales bienveillantes à travers les soft skills.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Programme de formation

Les bases du management d'équipe

- Mettre son vécu à profit
- Les phases d'évolution d'une équipe
- Faire évoluer les individus et les équipes

RÉFÉRENCE

PA100.00

DURÉE

8 jours - 56h

TARIF

3 008,00 € HT

3 609,60 € TTC



Présentiel



Intermédiaire

Connaitre ses équipes et les modèles de gestion d'équipe

- MBTI et 16 personnalités
- Thomas Kilmann Instrument (TKI)
- Assertivité et locus de contrôle
- Modèle scientifique : Gestion scientifique par Frederick Winston Taylor
- Modèle de Tuckman
- Modèle de Patrick Lencioni : les 5 dysfonctionnements

La boîte à outils du manager agile

- Gérer les entretiens : embauche, délégation, évaluation, négociation
- Gestion de conflits : identifier, traiter et suivre
- Focus sur le feedback

La confiance comme moteur collectif

- La confiance en soi
- Inspirer confiance (vers le leadership)
- Développer la confiance de l'autre
- Avoir confiance en le collaborateur

Méthode pédagogique

Formation inter-entreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques. Echanges en sous-groupes et débriefing en plénière. Mises en situation et cas pratiques. Apprentissage informel par la pratique et apports théoriques (modèles et outils).

Animation

Nos formateurs sont des experts reconnus dans leur métier. Ils sont sélectionnés pour leur compétence pédagogique et leur expérience dans la formation pour adultes.

Évaluation des acquis

Une évaluation individuelle sera réalisée en fin de formation. Une attestation de participation sera remise à l'issue du stage.