



LES ATELIERS DU MANAGEMENT

Edito



Placer **les Femmes et les Hommes** au cœur de l'entreprise et investir dans les compétences de ses collaborateurs, contribue à améliorer la compétitivité et la satisfaction de vos clients.

Pour vous aider à atteindre cet objectif, notre offre de services s'enrichit cette année de nouvelles thématiques

Se préoccuper de la **Santé et la Qualité de Vie au Travail** des collaborateurs est une mission essentielle pour tout Chef d'Entreprise ou Responsable des Ressources Humaines. La **Performance Sociale** est aujourd'hui un facteur clé de succès à prendre en compte dans sa stratégie.

La **Transformation Numérique**, souvent vue comme un sujet complexe et difficile à intégrer dans l'entreprise, est également un levier stratégique de développement. Nos produits courts (1 journée) permettent d'être opérationnel et de s'approprier rapidement cette priorité d'aujourd'hui.

EP Orientation et Formation a également pour vocation de favoriser la transmission des savoirs et c'est pourquoi nous proposons cette année une nouvelle offre de formation basée sur l'expertise de Chefs d'Entreprise au service des Chefs d'Entreprises avec l'**Institut de l'Entrepreneur**

Nous sommes à votre écoute afin de vous accompagner dans vos projets d'évolution de vos compétences ainsi que celles de vos équipes

Eric Prist

Président

 **EP Orientation & Formation**

Développeur de

compétences !



SOMMAIRE

Besoin d'aide ?

03 69 76 11 00

www.gifop-formation.fr



DIRECTION

INSTITUT DE L'ENTREPRENEUR
ECOLE DES MANAGERS
DIRECTION & STRATÉGIE

RH-COMPTA-FINANCE

SANTÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
RESSOURCES HUMAINES
FORMATION DE FORMATEUR & TUTORAT
COMPTA GESTION FINANCE



MANAGEMENT-COMMERCIAL

MANAGEMENT / GESTION DE PROJET
SECRETARIAT
COMMERCIAL MARKETING
EXPORT
ACHAT LOGISTIQUE
QUALITÉ

FORMATIONS REGLEMENTAIRES

SÉCURITÉ - SST
HABILITATION ELECTRIQUE
A. I. P. R.
MANUTENTION



N° IDD 0003084

DataDock



FORMATION
SUR
MESURE



ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUEL

COMMUNICATION

EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE
COMMUNICATION
TRANSFORMATION NUMÉRIQUE
BUREAUTIQUE / TOSA / INFOGRAPHIE

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

4 sessions

5 400€ HT

4 journées de formation réparties sur l'année à choisir parmi 8 thématiques différentes, un mix de formation et de travail de groupe sur le thème choisi.

Cette formule "clés en mains" est idéale pour créer du lien entre les équipes managériales, revoir les fondamentaux, améliorer la communication interpersonnelle et surtout affronter les nouveaux défis de l'entreprise.

• COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

- Comprendre et analyser le fonctionnement des hommes et des équipes
- Comprendre les règles de communication
- Perfectionner son relationnel et décoder les comportements
- Acquérir une capacité de médiation pour la résolution de conflits

• MANAGEMENT DES GENERATIONS Y ET Z

- Mieux collaborer avec la génération Y et Z
- Comprendre leur motivations, leurs convictions et leur façon d'être
- Savoir attirer et fidéliser cette génération dans l'entreprise
- Stimuler l'engagement dans l'entreprise

• CONDUITE ET ANIMATION DE REUNION

- Préparer l'ordre du jour et information
- Maîtriser les techniques de communication pour rendre les réunions efficaces et productives
- Animer et s'exprimer avec aisance

• TRANSMISSION DES SAVOIRS ET COMPETENCES

- Identifier les besoins des collaborateurs
- Fixer un objectif d'apprentissage
- Evaluer la progression et éventuellement faire face aux blocages

• PRISE DE DECISION CREATIVE

- Apprendre à apprécier les différents paramètres avant de décider
- Identifier son mode de prise de décision et le rendre plus efficace
- Se mettre en capacité d'imaginer des solutions nouvelles, hiérarchiser des choix et des objectifs

• MANAGEMENT PAR L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

- Comprendre les mécanismes émotionnels
- Renforcer sa maîtrise de soi en situation destabilisante
- Identifier les jeux relationnels
- Agir de façon constructive sur les émotions des équipes

• GESTION DU TEMPS ET DE L'EFFICACITE

- Faire alliance avec le temps et apprendre à le gérer
- Agir en prenant des décisions optimales
- Clarifier ses objectifs pour arriver à les atteindre
- Adopter des attitudes positives et vivre des relations dynamiques

• MANAGEMENT AGILE

- Définir le modèle de management agile
- Développer de nouvelles compétences d'agilité pour soi et ses équipes
- Valoriser le travail en mode agile

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

• POUR QUI?

Les ateliers du Management est une formule packagée destinée aux cadres dirigeants, équipes de direction, responsables de service d'une même société.

Ils répondent au besoin de créer ou retrouver un esprit d'équipe et de responsabilité au sein des managers.

• OBJECTIFS

- Créer de la cohésion d'équipe par le teambuilding
- S'approprier ou se réappropriier les outils du management
- Aborder de nouvelles thématiques
- Se mettre dans une dynamique de progrès
- Améliorer les interfaces entre les services
- Apprendre à simplifier, plutôt que complexifier
- Créer de la productivité collective

L'arrivée des nouveaux collaborateurs, l'explosion du numérique, de la dématérialisation, les enjeux sociétaux de l'entreprise sont autant de bonnes raisons de refaire travailler les managers entre-eux et inventer ce que sera l'entreprise de demain.

• ORGANISATION

La fréquence des ateliers est généralement d'un jour par trimestre en entreprise avec dans chaque atelier un seul sujet abordé.

Un questionnaire est envoyé à chaque participant dans les 15 jours précédant la formation pour recueillir ses attentes individuelles.

Les groupes sont constitués au maximum de 10 à 12 personnes.

Les dates sont adaptables à l'activité de l'entreprise.

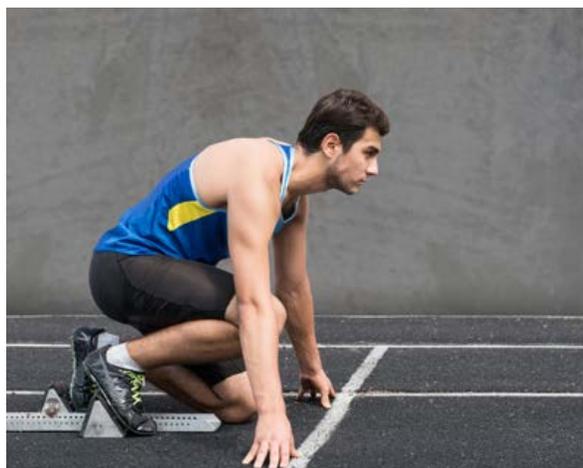
Une évaluation est faite à chaque fin de session.

• AVANTAGES

L'entreprise définit des thématiques et le calendrier. Le Gifop Formation prend tout le reste en charge, l'organisation avec les formateurs, l'envoi des invitations, la réalisation des documents qui seront remis à chaque participant.

Les formateurs sont des professionnels dans leurs domaines et interviennent déjà pour le GIFOP Formation depuis des années.

C'est une solution clés en main, facile à mettre en oeuvre.



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Vous êtes Dirigeant, Cadre, et rencontrez des difficultés :

- de communication interpersonnelle
- de tensions et de conflits
- dans le management de votre équipe

Le GIFOP Formation vous proposera, après une analyse des besoins, un accompagnement individuel adapté, pour vous aider à trouver les solutions à votre problématique personnelle.

Frédéric PARENT

Directeur du GIFOP Formation

f.parent@gifop.fr
06 15 48 68 80

15 rue des Frères Lumière
68069 Mulhouse Cedex 2
www.gifop-formation.fr



15 rue des Frères Lumière
68069 Mulhouse Cedex 2

Tél. 03 69 76 11 00

info@gifop.fr

www.gifop-formation.fr

Suivez-nous sur

